



# Comune di Giavera del Montello

## Provincia di Treviso

**AREA 2^ - SERVIZI FINANZIARI**

**N. REG. GEN. 245**  
**IN DATA 23-05-2023**

UR/DETERMINAZIONE N.37

**OGGETTO: SALARIO ACCESSORIO, PRODUTTIVITA' ED INDENNITA' DI  
RISULTATO ANNO 2022 - LIQUIDAZIONE**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

PREMESSO che:

- Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 461 del 19.10.2022 veniva provveduto alla costituzione della parte stabile del fondo risorse decentrate 2021;
- Con deliberazione della giunta comunale n. 61 del 19.10.2022 veniva provveduto alla costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate 2022 e determinato il fondo complessivo tenuto conto dei limiti ex dlgs 75/2017 e DL 34/2019;
- Con deliberazione della giunta comunale n. 65 del 9.11.2022 veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale per l'utilizzo ed il riparto delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 – anno 2022;
- In data 26.11.2022 veniva sottoscritta la preintesa;
- In data 8.11.2022 l'organo di revisione rilasciava il parere di compatibilità finanziaria sulla base della dovuta relazione illustrativa;
- In data 10.11.2022 veniva stipulato l'accordo decentrato di cui sopra;

CONSIDERATO che:

- Il fondo approvato con la richiamata deliberazione n. 65 ammonta ad € 57.947,53 per risorse stabili e ad € 11.552,66 per risorse variabili e quindi ad un totale complessivo di € 69.500,19; tale importo comprende anche le risorse variabili da specifiche disposizioni di legge (a destinazione vincolata) non soggette a limite per € 11.552,66;
- Le risorse stabili finanziano una spesa di € 42.793,18 di cui € 33.580,67 già destinate per progressioni orizzontali pregresse e nuove e di cui € 9.212,51 per indennità di comparto, con la conseguenza che le risorse stabili da destinare ammontano ad € 15.154,35;
- Si sono prodotte economie da lavoro straordinario 2021 per € 763,36 e da lavoro straordinario 2022 per € 887,08; 2021 di cui € 266,18 da lavoro straordinario (det. 138/2021) per un totale di € 1.650,44;
- Non vengono erogati gli incentivi ex art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999;
- Il totale del fondo per il salario accessorio 2022 da distribuire (oltre alle economie sopra citate) ammonta pertanto ad € 16.804,79 come indicato nell'allegato B);

VERIFICATA altresì la conclusione delle procedure di valutazione del personale da parte dei responsabili di servizio e di quest'ultimi da parte dell'Organismo di valutazione come da verbale in data 19.5.2023;

RIPARTITO preliminarmente l'importo del fondo come previsto dagli artt. 11-12 e 13 del CCDI in vigore per il triennio 2019/2021 stipulato in data 23.7.2019 e riparametrato successivamente tale importo tenendo

conto della valutazione espressa dai responsabili di servizio, effettuata sulla base del relativo sistema permanente, come illustrato nell'allegato **A)** per l'importo di complessivi € 11.402,99, che dà conto anche della maggiorazione da riconoscersi al personale che abbia conseguito la valutazione più elevata come previsto dall'art. 13 comma 3 del CDDI;

VISTI gli articoli 18-21 del CCDI 23.7.2019 che prevedono il riparto e la destinazione delle ulteriori indennità correlate alle condizioni di lavoro, funzione e specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 in complessive € 5.401,80 così come quantificate nell'allegato **B)** sulla base dell'effettiva presenza in servizio del personale avente diritto, comprensive di quelle previste per specifiche responsabilità ratificate con provvedimenti prot. 4777-4778-4780 del 12.5.2023;

RITENUTO infine provvedere con questo medesimo atto alla liquidazione ai responsabili di servizio dell'indennità di risultato di cui agli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.5.2018 e dell'art. 9 del regolamento comunale approvato con delibera di giunta comunale n. 41 del 22.5.2019 e per un importo di € 8.800,00 essendosi conclusa la procedura di valutazione degli stessi attraverso il richiamato verbale del Nucleo di Valutazione del 19.5.2023 ed il cui riparto risulta dall'allegato **C)**;

RITENUTO quindi procedere alla liquidazione del fondo 2022 dando atto del contenuto vincolato del presente provvedimento;

RICHIAMATO il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi nonché il bilancio di previsione 2022/2024 con il quale sono stati previsti gli obiettivi e le conseguenti risorse transitati attraverso il fondo pluriennale vincolato 2023;

VISTE le deliberazioni consiliari n. 54 e 55 del 28.12.2022 con le quali sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione per gli esercizi 2023/2025;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 4 del 25.1.2023 con la quale è stato approvato la prima parte del PEG 2023/2025 relativa all'attribuzione delle risorse umane e strumentali ai responsabili di servizio;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 2 del 31.12.2020 di individuazione dei responsabili dei servizi e degli uffici per il periodo 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2023 integrato da altro provvedimento n. 1 del 10.1.2023 di nomina del responsabile dell'area 4<sup>a</sup> sino al 31.12.2023;

CON il parere di regolarità tecnica espresso dal sottoscritto responsabile con la firma del presente atto nonché con il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario come previsto dall'art. 3 del vigente regolamento comunale dei controlli interni;

## **DETERMINA**

1. Per le motivazioni in premessa esposte, di liquidare al personale dipendente i compensi incentivanti la produttività 2022 di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018 così come determinati negli allegati **A)** e **B)** dell'ammontare di € 11.402,99 per fondo ordinario, di € 5.401,80 per indennità e quindi in totale € 16.804,79 con imputazione al cap. 7260 FPV 2022 codice 01.11-1.01.01.01.004 del bilancio di previsione 2023;
2. Di liquidare altresì, ai responsabili di servizio, l'indennità di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 31.3.1999, come risulta dall'allegato **C)** per l'importo complessivo di € 8.800,00 in applicazione del verbale del Nucleo di Valutazione del 19.5.2023 e con imputazione al cap. 7260/6 FPV 2022 del bilancio di previsione 2023-2025;
3. Di quantificare in € 8.270,35 l'importo previsto per oneri riflessi di cui € 2.176,41 per IRAP con imputazione al cap. 7260/4 ed € 6.093,94 per INPDAP con imputazione al cap.7260/1 del bilancio in corso d' esercizio 2023-2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
*Gobbo Gilberto*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.