



Comune di Giavera del Montello

Provincia di Treviso

AREA 2^ - SERVIZI FINANZIARI

N. REG. GEN. 247
IN DATA 20-05-2021

UR/DETERMINAZIONE N.25

**OGGETTO: SALARIO ACCESSORIO, PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNUALITA'
2020 - LIQUIDAZIONE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- Con deliberazione della giunta comunale n. 61 del 9.9.2020 veniva provveduto alla costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate 2020 e determinato il fondo complessivo tenuto conto dei limiti ex dlgs 75/2017 e DL 34/2019;
- Con deliberazione della giunta comunale n. 67 del 14.10.2020 veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale per l'utilizzo ed il riparto delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 – anno 2020;
- In data 8.10.2020 l'organo di revisione rilasciava il parere di compatibilità finanziaria;
- In data 28.10.2020 veniva stipulato l'accordo decentrato di cui sopra;
- Con deliberazione della giunta comunale n. 76 del 25.11.2020 venivano integrate le risorse destinate alle progressioni orizzontali;
- In data 25.11.2020 veniva stipulato l'accordo integrativo conseguente;

CONSIDERATO che:

- Il fondo approvato con la richiamata deliberazione n. 61 soggetto a limite ammonta ad € 43.357,31 per risorse stabili e ad € 8.941,29 per risorse variabili e quindi ad un totale complessivo di € 52.298,60; a questo si aggiungono risorse variabili da specifiche disposizioni di legge (a destinazione vincolata) non soggette a limite per € 12.162,75 che portano il fondo ad un totale complessivo di € 64.461,35;
- Le risorse stabili finanziano una spesa di € 38.742,10 di cui € 30.750,34 già destinate per progressioni orizzontali pregresse e nuove e di cui € 7.991,76 per ind. di comparto, con la conseguenza che le risorse stabili da destinare ammontano ad € 4.615,21;
- Si sono prodotte economie da lavoro straordinario per € 1.149,68 come risulta da determinazione n. 138 del 9.3.2021;
- Vengono erogati gli incentivi di cui al progetto approvato con la richiamata deliberazione n. 61 del 9.9.2020 e finanziato da risorse ex art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 per € 4.923,26 (come indicato nell'allegato A);
- Il totale del fondo per il salario accessorio 2020 da distribuire ammonta pertanto ad € 14.706,18 come indicato nell'allegato B);

VERIFICATA altresì la conclusione delle procedure di valutazione del personale da parte dei responsabili di servizio e di quest'ultimi da parte dell'Organismo di valutazione come da verbale in data 14.5.2021;

RIPARTITO preliminarmente l'importo del fondo come previsto dagli artt. 11-12 e 13 del CCDI in vigore per il triennio 2019/2021 stipulato in data 23.7.2019 e riparametrato successivamente tale importo tenendo conto della valutazione espressa dai responsabili di servizio, effettuata sulla base del relativo sistema permanente, come illustrato nell'allegato C);

VISTI gli articoli 18-21 del CCDI 23.7.2019 che prevedono il riparto e la destinazione delle ulteriori indennità correlate alle condizioni di lavoro, funzione e specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 in complessive € 4.737,40 così come quantificate nell'allegato D) sulla base dell'effettiva presenza in servizio del personale avente diritto, comprensive di quelle previste per specifiche responsabilità attribuite con provvedimenti prot. 4516-4517 del 10.5.2021;

RITENUTO infine provvedere con questo medesimo atto alla liquidazione ai responsabili di servizio dell'indennità di risultato di cui agli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.5.2018 e dell'art. 9 del regolamento comunale approvato con delibera di giunta comunale n. 41 del 22.5.2019 e per un importo di € 8.800,00 essendosi conclusa la procedura di valutazione degli stessi ed il cui riparto risulta dall'allegato E);

RITENUTO quindi procedere alla liquidazione del fondo 2020 dando atto del contenuto vincolato del presente provvedimento;

RICHIAMATO il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi nonché il bilancio di previsione 2021 con il quale sono stati previsti gli obiettivi e le conseguenti risorse transitati attraverso il fondo pluriennale vincolato 2020;

DETERMINA

1. Per le motivazioni in premessa esposte, di liquidare al personale dipendente i compensi incentivanti la produttività 2020 di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018 così come determinati negli allegati C) e D) dell'ammontare di € 5.045,52 per fondo ordinario, di € 4.737,40 per indennità, di € 4.923,26 per progetti ex art. 68 c. 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018 e quindi in totale € 14.706,18 con imputazione al cap. 7260 FPV 2020 codice 01.11-1.01.01.01.004 del bilancio di previsione 2021;
2. Di liquidare altresì, ai responsabili di servizio, l'indennità di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 31.3.1999, come risulta dall'allegato E) per l'importo complessivo di € 8.800,00 con imputazione al cap.120/1 per € 7.200,00 (di cui € 4.783,83 FPV 2020 ed € 2.246,10 in competenza 2021) ed al cap.1710/1 per € 1.770,07 (di cui € 1.600,00 FPV2020 ed € 170,07 in competenza 2021) del bilancio di previsione 2021;
3. Di quantificare in € 7.592,50 l'importo previsto per oneri riflessi di cui € 1.998,03 per IRAP con imputazione al cap. 7260/4 ed € 5.594,47 per INPDAP con imputazione al cap.7260/1 del bilancio in corso d' esercizio 2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Gobbo Gilberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

SERVIZIO PROTOCOLLO ANNUALITA' 2020/2021

OBBIETTIVO	DIPENDENTE	MANSIONI	INCIDENZA PRESUNTA	n. protocollo	quota fissa 2019/2020	quota variabile	totale
Protocollozione documenti. Registrazione dei documenti in entrata con attribuzione del numero progressivo e lo smistamento e la distribuzione agli organi e agli uffici del Comune. Spedizione dei documenti cartacei in uscita una volta la settimana. Ricezione pratiche per ufficio protocollo.	F.E.	protocollo della parte cartacea nei giorni di lunedì e mercoledì e spedizione posta	30%	2203	600,00	473,46	1.073,46
	F.B.	protocollo della parte cartacea nei giorni di martedì, giovedì e venerdì e ricevimento posta cartacea dall'esterno in quanto URP	30%	3216	600,00	691,16	1.291,16
	S.E.	protocollo continuativo PEC e pubblicazione albalbo pretorio da richiedenti terzi	40%	7342	600,00	1.577,90	2.177,90
	M.M. (L.I.)	collaboratore in somministrazione di manodopera		841	200,00	180,74	380,74
		critério di pesatura del progetto	N° di protocolli inseriti da ciascun dipendente (vedi dellib. GC 61/9.9.2020)	13602	2.000,00	€ 2.923,26	€ 4.923,26
DURATA	fino alla copertura del posto						
ECONOMIA ANNUALE PREVISTA	€	14.066,45					
PERCENTUALE UTILIZZO ECONOMIA		35%					
INCENTIVO ANNUO MASSIMO RICONOSCIUTO	€	4.923,26					

FA

B

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI GIAVERA DEL MONTELLO - ANNO 2020

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 39.145,31
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.580,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 909,48
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.721,72
SOMMA RISORSE STABILI	€ 43.357,31

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 4.018,03
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Per il razionalimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 4.923,26
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.941,29

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 c.1 lett. b) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 52.298,60
--	--------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 30.750,34
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 7.991,76
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 38.742,10

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 3.895,84
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progettuale.	€ 4.923,26
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 10,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 743,40
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 445,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e marcia/orazione oraria.	€ 39,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	€ 2.800,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistico informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
TOTALE RISORSE PER LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' 2020	€ 13.556,50
economiche lavoro straordinario 2020	€ 1.149,68
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI = FONDO PRODUTTIVITA' FROGATO 2020	€ 14.706,18

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 52.298,60
TOTALE UTILIZZO	€ 53.448,28
DISPONIBILITA'	-€ 1.149,68

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 1.149,68
Fondo partizioni organizzative e risultato	€ 57.800,00
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga di 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€ 12.700,10

Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 3.895,84
economiche lavoro straordinario 2020	€ 1.149,68
RISORSE TOTALI DA DESTINARE A PRODUTTIVITA' 2020	€ 5.045,52

cap. 7260/2 consuntivo 2020	30.270,70
q.p progr. orizz. finanziarie al cap. 7260	479,64
	30.750,34 *
cap. 7260/3 consuntivo 2020 ind. comparto	7.991,76 *

tolto la parte del fondo relativo a risorse extra in quanto parità di giro tra entrata/uscita vedi B17=B36

CONSUNTIVO SPESA DET. N. 138/9.3.2021

fondo produttività 2020
- riparto

DN	SETTORE	QUALIF.	DEC.DAL	DEC.AL	GIORNI	ASS.	PRES.	PARAM.	QUAL	ORARIO	TOTALE	VALUTAZI	>VALUT.	IMP.TEORI	IMPORTO
M	U.T.	B3	01-gen-20	31-dic-20	365	58,5	306,5	1		1	307	27,92		8.557	302,68
M	U.T.	B4	01-gen-20	31-dic-20	365	11,5	353,5	1		1	354	27,92		9.870	349,10
P	RAG.	C2	01-gen-20	31-dic-20	365	13	352,0	1,15		1	405	28,35		11.476	405,92
C	RAG.	C3	01-gen-20	31-dic-20	365	2	363,0	1,15		1	417	28,35		11.835	418,60
G	U.T.	B7	01-gen-20	31-dic-20	365	0,5	364,5	1		1	365	28,42		10.359	366,41
F	RAG.	B4	01-gen-20	31-dic-20	365	0	365,0	1		1	365	28,53		10.413	368,33
M	U.T.	B3	01-gen-20	31-dic-20	365	0	365,0	1	0,72		264	28,55		7.526	266,20
C	SEGR.	C3	01-gen-20	31-dic-20	365	25	340,0	1,15	0,67		261	28,58		7.450	263,51
C	RAG.	B4	01-gen-20	31-dic-20	365	14	351,0	1		1	351	28,66		10.060	355,82
S	SEGR.	B6	01-gen-20	31-dic-20	365	2,5	362,5	1	0,69		252	28,76		7.240	256,08
M	SEGR.	D3	01-gen-20	31-dic-20	365	79	286,0	1,25		1	358	28,77		10.285	363,80
F	SEGR.	B4	01-gen-20	31-dic-20	365	15	350,0	1	0,83		292	28,82		8.406	297,32
M	U.T.	C4	01-gen-20	31-dic-20	365	0	365,0	1,15		1	420	29,13		12.227	432,49
B	U.T.	D2	01-gen-20	31-dic-20	365	10	355,0	1,25		1	444	29,37	38,18	16.943	599,28
totale complessivo													142.647	5.045,52	

RIPARTO ULTERIORI INDENNITA' 2020

OM	PRODUTTIVITA'	GG. PRES.	DISAGIO	GG PRES.	RISCHIO	GG. PRES.	IND. MANEGGIO VALORI	PARAM.	IND. RESPONSABILITA'	IND. UFFICIALE S.C./ELETT.	GG PRES.	IND. REPERIBILITA' PERFESSIONE	PROGETTO PROTOCOLLO OC 6/19.3.2020	TOTALE
		€ 10	€ 1,20		€ 1				€ 800			€ 13		
MA	349,10			218,5	262,20									611,30
MA	302,68			171,5	205,80									508,48
GC	368,33	1	10,00	229,5	275,40			0,70	560,00					1.213,73
CA	599,28													599,28
FA	297,32									350,00	3	39,00	1.291,16	1.977,48
FE	405,92												1.073,46	1.479,38
ME	266,20													266,20
MA	-												380,74	380,74
SC	263,51												2.177,90	2.441,41
CH	256,08					228	228,00			350,00				834,08
CC	366,41													366,41
PE	418,60					217	217,00							635,60
BA	432,49								640,00					1.072,49
MA	355,82								640,00					995,82
MI	363,80								960,00					1.323,80
	5.045,52	1,00	10,00		743,40		445,00		2.800,00	700,00		39,00	4.923,26	14.706,18

4.737,40

02-giu
08-dic
25-dic

5

INDENNITA' DI RISULTATO 2020

decreto sindacale n. 3 del 1.7.2019 (con validità sino al 31.12.2020
 art. 9 regolamento posizioni organizzative (delib. 41 del 22.5.2019)
 art. 14 CCDI sottoscritto il 23.7.2019

RESP. SERVIZIO	AREA	VALUTAZIONE	IND. POSIZIONE	%IND. RIS.	IND. RISULT.	riduzione 10% ex art. 14c.5 del CCDI 2019/2021*	riattribuzione riduzione inc. tecnici	IND. RISULTATO DEFINITIVA
T.D.	polizia municipale	26,71	8.000,00	20%	1.600,00		170,07	1.770,07
G.G.	finanziaria	28,56	14.000,00	20%	2.800,00	60,46	184,25	2.923,79
F.D.	amministrativa	28,19	8.000,00	20%	1.600,00		170,07	1.770,07
B.S.	tecnica	28,03	14.000,00	20%	2.800,00	463,92		2.336,08
			44.000,00		8.800,00	524,38	524,38	8.800,00
totale indennità posizione e risultato 2020 (pareggia con limiti fondo di cui a delib. GC 61/9.9.2020)			52.800,00					IMPORTO 7.029,93 1.770,07 8.800,00

* vedi determina erogazione compensi funzioni tecniche n. 213 del 4.6.2020

	riparto riduzione incentivi tecnici	
T.D.	0,09	1600
G.G.	0,09	2800
F.D.	0,09	1600
	6.000,00	
		170,07
		184,25
		170,07
		524,38

FD

