



Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 1 per l'anno 2023

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilaventiquattro, addì 22 del mese di maggio (22.05.2024) l'Organismo di valutazione costituito ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 20.3.2019 "Sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana – Adesione alla convenzione", composto dal Segretario reggente, **dott. Claudio Fommei**, e dal **dott. Ivano Cescon**, segretario generale e componente esterno, procede a verificare la valutazione dei dipendenti e a valutare i Responsabili Titolari di incarico di elevata qualificazione dell'Ente.

All'ordine del giorno:

1. Verifica raggiungimento degli obiettivi del Piano della performance (contenuto nel PIAO);
2. Presa d'atto delle valutazioni sul personale, espresse dai Responsabili di servizio, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
3. Valutazione dei Responsabili Titolari di incarico di elevata qualificazione;
4. Analisi quantitativa dei dati;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

Sul primo punto si procede all'esame della deliberazione n. 14 del 01/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2023;

Vengono poi esaminate le relazioni/schede obiettivo a consuntivo sull'attività svolta nell'anno 2023 (che si allegano al presente verbale) redatte dai Responsabili Titolari di incarico di elevata qualificazione al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'Organismo di Valutazione prende atto che i Responsabili Titolari di incarico di elevata qualificazione per l'anno 2023, sono:

- Sig.ra Daniela Favero- Responsabile ad interim dell'area Amministrativa;
- Dott. Gilberto Gobbo – Responsabile dell'area Finanziaria;
- Arch. Bragato Stefano - Responsabile area Tecnica;
- Sig. Toniolo Daniele - Responsabile area Vigilanza e custodia;

Dalle relazioni/schede obiettivo a consuntivo presentate risulta che gli obiettivi del Piano della performance sono stati sostanzialmente raggiunti.

L'Organismo di Valutazione inoltre demanda all'ufficio personale la verifica delle percentuali relative al raggiungimento degli obiettivi di PEG per la definizione della performance organizzativa, ricordando che secondo la metodologia di valutazione vigente, tra la percentuale di raggiungimento della Performance organizzativa e percentuale di premio da erogare, si applica lo schema seguente:

Fasce di risultato della Performance organizzativa	Percentuale di erogazione del fondo associato alla Performance organizzativa
Da 0 a 59%	0 %

Da 60% a 70%	70%
Da 70% a 80%	80%
Da 80% a 90%	90%
Da 90% a 100%	100%

L'Organismo di Valutazione procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili titolari di EQ, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata, dando atto che per la valutazione del personale viene applicato il sistema di valutazione proposto dall'Associazione Comuni della Marca Trevigiana e recepito dagli accordi decentrati.

Dall'analisi dei dati, l'OdV rileva che le valutazioni presentate, in ragione al contenuto numero dei dipendenti e responsabili, garantiscono un limitato rispetto della differenziazione, pur garantendo la selettività in applicazione dei principi di legge, anche in relazione alla dimensione dell'Ente ed al numero limitato di dipendenti.

Si passa poi alla fase della valutazione dell'operato dei Responsabili titolari di EQ (obiettivi e comportamenti).

Dall'analisi dei predetti documenti l'organismo di Valutazione ritiene di assegnare le valutazioni, riferite ai titolari di EQ (oltre che agli altri dipendenti), come riportate in sintesi nella tabella allegata.

L'organismo di valutazione, per quanto riguarda il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, dà un giudizio complessivo positivo. Richiama però la necessità che nella redazione degli obiettivi siano fissati in modo più preciso ed efficace gli indicatori di risultato per la miglior misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi stessi.

L'Organismo di Valutazione, infine, dà atto che la fase di valutazione può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella tabella a) allegata che viene trasmessa all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

dr. Claudio Fommei

dr. Ivano Cescon



FOMMEI
CLAUDIO
22.05.2024
09:10:36
GMT+00:00



CESCON
IVANO
22.05.2024
11:54:36
GMT+01:00