



ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa anno 2019

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilaventi, addì 3 del mese di luglio (03.07.2020) l'Organismo di valutazione costituito ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 20.3.2019 "Sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana – Adesione alla convenzione" composto dal Segretario reggente, **dott. Claudio Fommei** e dal **dott. Ivano Cescon** segretario del Comune di Montebelluna, procede a verificare la valutazione dei dipendenti e a valutare i Responsabili di Posizione organizzativa dell'Ente.

All'ordine del giorno:

1. Verifica raggiungimento degli obiettivi di PEG;
2. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
3. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Analisi quantitativa dei dati;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

Sul primo punto si procede all'esame della deliberazione n. 6 del 30 gennaio 2019 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2019;

Vengono poi esaminate le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2019 (che si allegano al presente verbale) redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

L'Organismo di Valutazione prende atto che:

- fino al 30.6.2019 sono stati nominati tre Responsabili di Posizione organizzativa in quanto il dott. Gilberto Gobbo è stato nominato anche responsabile ad interim dell'area Amministrativa, come risulta dal decreto del Sindaco n. 4659 del 22.5.2019.
- dal 1.7.2019 al 31.12.2019 sono stati nominati quattro Responsabili di Posizione organizzativa in quanto Daniela Favero è stata incaricata nella titolarità dell'area amministrativa come risulta dal decreto del Sindaco n. 3 del 1.7.2019.

I Responsabili di Posizione organizzativa al 31.12.2019, pertanto sono:

- Sig.ra Daniela Favero- Responsabile ad interim dell'area Amministrativa;
- Dott. Gilberto Gobbo – Responsabile dell'area Finanziaria;
- Arch. Bragato Stefano - Responsabile area Tecnica;
- Sig. Toniolo Daniele - Responsabile area Vigilanza e custodia;

Dalle relazioni presentate risulta che gli obiettivi di PEG sono stati sostanzialmente raggiunti.

L'Organismo di Valutazione procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata, dando atto che per la valutazione del personale viene applicato il sistema di valutazione proposto dall'Associazione Comuni della Marca Trevigiana e recepito dagli accordi decentrati.

Dall'analisi dei dati, l'OdV rileva che le valutazioni presentate, in ragione al contenuto numero dei dipendenti e responsabili, garantiscono un limitato rispetto della differenziazione, pur garantendo la selettività in applicazione dei principi di legge.

Si passa poi alla fase della valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative (obiettivi di PEG e comportamenti).

Dall'analisi dei predetti documenti l'organismo di Valutazione ritiene di assegnare le valutazioni come riportate in sintesi nella tabella allegata.

L'Organismo di Valutazione, infine, dà atto che la fase di valutazione può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella tabella a) allegata che viene trasmessa all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
 Dr. ~~Claudio Fommei~~ dr. Ivano Cescon

a) Tabella di raffronto con la valutazione media proposta per l'anno 2019, e la valutazione definitiva dell'anno precedente:

Dipendente	A: 2017	B: 2018	C: 2019	Valutatore anno 2018/9 *	Confronto B-A
CATEGORIA B					
1.CAMPAGNOLA SONIA	27,82	28,21	28,73	GOBBO GILBERTO	+ 0,52
2.FAVERO BARBARA	27,45	28,20	28,57	GOBBO GILBERTO	+ 0,37
3.FERRACIN EMANUELA	27,02	27,45	27,69	GOBBO GILBERTO * FAVERO DANIELA	+ 0,24
4.GOBBO PAOLO	27,82	27,82	28,17	BRAGATO STEFANO	-+ 0,35
5.MARTINI FRANCO	27,52	27,52	27,51	BRAGATO STEFANO	- 0,1
6.MARTINI RENATO	27,19	27,33	27,51	BRAGATO STEFANO	+ 0,18
7.SOZZA ELISA	28,47	28,17	28,27	GOBBO GILBERTO * FAVERO DANIELA	+ 0,10
CATEGORIA C					
1.CHECH DIEGO	28,12	28,12	28,46	GOBBO GILBERTO	+ 0,34
2.CONSOLO ANNA	27,94	27,74	28,14	GOBBO GILBERTO * FAVERO DANIELA	+ 0,40
3.MICHIELIN ROBERTO	28,49	28,49	28,51	BRAGATO STEFANO	+ 0,02
4.PEDRON MONICA	27,94	28,12	* 28,12 28,46	GOBBO GILBERTO	=

* CORREZIONE ERRORI MATERIALI

CATEGORIA D					
1. BASSAN LUCIANO	28,70	28,74	28,70	BRAGATO STEFANO	- 0,04
2. FAVERO DANIELA		28,00	28,60	GOBBO GILBERTO	+ 0,6
3. MARCHIORI MAURIZIO	27,73	28,08	28,38	GOBBO GILBERTO ✱ FAVERO DANIELA	+ 0,30
CATEGORIA D					
Posizioni Organizzative					
1. BRAGATO STEFANO	28,11	28,11	28,00	Organismo di Valutazione	-
2. GOBBO GILBERTO	28,44	28,44	28,44	Organismo di Valutazione	-
3. TONIOLO DANIELE	27,27	27,27	27,27	Organismo di Valutazione	-
4. FAVERO DANIELA	27,29 ✱	-----	28,00	Organismo di Valutazione	

MU

