



Comune di Giavera del Montello

Provincia di Treviso

AREA 2[^] - SERVIZI FINANZIARI

N. REG. GEN. **487**
IN DATA **08-11-2023**

UR/DETERMINAZIONE N.61

OGGETTO: CCNL PERSONALE FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREEE - ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON EFFETTO DALL' 1.1.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 è stata prevista la nuova disciplina per la progressione economica all'interno delle aree del personale dipendente con la possibilità di attribuzione di differenziali stipendi così come stabiliti, per importo e numero di differenziali attivabili, nella tabella A allegata al CCNL medesimo;

VISTI gli artt. 9 e 10 del CCDI per il triennio 2013/2025 sottoscritto in data 25.10.2023 con il quale sono stati stabiliti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche come previsto dall'art. 7 comma 4 lett. c) del richiamato CCNL;

VISTO l'accordo annuale anno 2022 per l'utilizzo ed il riparto delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto in data 25.10.2023 il quale all'art. 5 in tema di progressioni orizzontali stabilisce la destinazione di risorse stabili per la somma complessiva di € 5.250,00 e la ripartizione del suddetto budget prevedendo un differenziale per ciascuna area tranne per quella degli operatori esperti per la quale ne sono stati previsti due;

RICORDATO che, in base alla graduatoria finale, sarà possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2023 in ordine di classificazione per ciascuna area partendo dai punteggi più alti e nel limite del budget complessivo come sopra stabilito;

DATO ATTO che sono stati rispettati i vincoli del CCNL e del CCDI relativamente all'attribuzione della progressione ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50%;

DATO ATTO che ai fini dell'attribuzione del beneficio è stato proceduto come segue:

- a) Ai sensi dell'art. 10 c. 3 del CCDI: definizione del personale in servizio all'1.1.2023 con indicazione del provvedimento e della data di decorrenza dell'ultima progressione (allegato sub A al presente atto);
- b) Ai sensi dell'art. 10 c. 3 lett. a), b) e c) del CCDI: definizione del personale con valutazione nel triennio precedente di performance positiva e che non abbia beneficiato di alcuna progressione

economica ed in servizio da almeno tre anni nell'ente senza procedimenti disciplinari superiori alla multa (allegato sub B);

- c) Ai sensi dell'art. 10 comma 5 lett. a) e b) del CCDI: definizione del personale ammesso con indicazione della media delle ultime tre valutazioni positive (valutata per l'80%) e del numero di anni di esperienza professionale maturata nella qualifica (valutato al 20%) (allegato sub C);
- d) Ai sensi dell'art. 10 comma 4 del CCDI: definizione della graduatoria finale redatta per area (allegato sub D);

RICORDATO che, in base alla suddetta graduatoria finale, è possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica con decorrenza 01.01.2023 in ordine di classificazione per ciascuna area partendo dai punteggi più alti e nel limite del budget complessivo come sopra stabilito;

DATO ATTO che sono stati rispettati i vincoli del CCNL e del CCDI relativamente all'attribuzione della progressione ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50%;

VISTE le deliberazioni consiliari n. 54 e 55 del 28.12.2022 con le quali sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione per gli esercizi 2023/2025;

VISTA la delibera di giunta comunale n. 4 del 25.1.2023 con la quale è stata approvata la prima parte del PEG 2023/2025 relativa all'attribuzione delle risorse umane e strumentali ai responsabili di servizio e la delibera della giunta comunale n. 14 del 1.3.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023/2025 dove, nell'allegato 3bis, sono stati declinati gli obiettivi di performance per l'esercizio 2023;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 2 del 31.12.2020 di individuazione dei responsabili dei servizi e degli uffici per il periodo 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2023 integrato da altro provvedimento n. 1 del 13.1.2022 di nomina del responsabile dell'area 4^ sino al 31.12.2022;

CON il parere di regolarità tecnica espresso dal sottoscritto responsabile con la firma del presente atto nonché con il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario come previsto dall'art. 3 del vigente regolamento comunale dei controlli interni;

DETERMINA

1. Per le motivazioni in premessa esposte, di approvare la graduatoria per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 del personale dipendente di cui all'allegato prospetto sub D);
2. Di dare atto che in base al numero di differenziali previsti nel CCDI economico sottoscritto definitivamente il 25.10.2023 ed al rispetto del contingente del 50% degli aventi diritto, sono n. 2 dipendenti della area operatori esperti, n. 1 dipendente dell'area istruttori, n. 1 dipendente dell'area funzionari e n. 1 dipendente dell'area funzionari titolari di incarichi di EQ inseriti nella graduatoria di cui al punto 1 che possono accedere alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2023;
3. Di attribuire pertanto, dal 1° gennaio 2023 la progressione economica all'interno delle aree al personale e per gli importi indicati nell'allegato sub E) al presente provvedimento, per un totale complessivo complessivo di 13^ mensilità di € 5.438,09;

4. Di dare atto che la documentazione relativa all'inquadramento ed al procedimento di valutazione, è depositata presso l'Ufficio personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;
5. Di pubblicare il presente atto nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa";
6. Di imputare la spesa complessiva annua di € 7.194,60 (comprensiva di 13^mensilità ed oneri riflessi a carico dell'ente) al cap. 7260/2 per € 5.438,09, al cap. 7260/1 per € 1.294,27 (cpdel) ed al cap. 7260/4 per € 462,24 (irap) del bilancio di previsione 2023/2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FOMMEI Claudio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATO SUB. E)
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

MATRICOLA	AREA	DIFFERENZIALE ANNUO	DIFF. EFFETTIVO
67	operatori esperti	650,00	419,78
14	operatori esperti	650,00	650,00
50	istruttori	750,00	750,00
26	funzionari	1.600,00	1.600,00
6	funzionari ed EQ	1.600,00	1.600,00
			5.019,78