



Comune di Giavera del Montello
Provincia di Treviso

VERBALE
PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
- FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

Il giorno 25 OTTOBRE 2023 alle ore 19.00, presso la sede municipale del Comune di Giavera del Montello.

Le parti, visti:

- Preintesa sottoscritta in data 18 Ottobre 2023;
- Relazione illustrativa in data 24 Ottobre 2023;
- Parere favorevole del revisore in data 25 Ottobre 2023;
- Deliberazione di Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo n. 49 del 25.10.2023;

sottoscrivono definitivamente il sopra riportato Contratto Collettivo Nazionale integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'annualità 2023.

Organizzazioni sindacali:

CISL FP Carraretto Silvia

UIL FP Anselmi Mauro

R.S.U. dipendenti:
Favero Barbara

Meneghin Franca

Michielin Roberto

Tormena Thomas

Delegazione trattante di parte pubblica

Segretario comunale dr. Claudio Fommei

Resp. Serv. Fin. dr. Gilberto Gobbo





Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

Accordo annuale dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2023 – art. 1 c. 3 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 – Sottoscrizione intesa

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Visto l'art 1 comma 3 del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025 del Comune di Giavera del Montello, sottoscritto in data odierna, secondo cui:

“E' fatta salva la facoltà delle parti trattanti di contrattare, con cadenza annuale, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo”.

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, materie trattate

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale -, con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato ed è relativo alla ripartizione del fondo delle risorse economiche decentrate dell'anno 2023, destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2023.

Art. 3 - Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate (fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022), effettuata dall'Amministrazione Comunale con i seguenti atti:

- delibera della Giunta comunale nr. 32 in data 21.6.2023 concernente la nomina della delegazione trattante di parte pubblica e gli indirizzi per costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;
- determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 454 del 16.10.2023 di costituzione fondo 2023.

Art. 4 - Ripartizione delle risorse decentrate anno 2023

Le parti definiscono la ripartizione del fondo disponibile delle risorse decentrate anno 2023 come qui di seguito indicato comprendente anche la relativa destinazione:



Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

		2022	2023	DIFFERENZA
fondo salario accessorio (soggetto a limite)*		55.457,25	59.475,28	4.018,03
fondo salario accessorio (non soggetto a limite)		14.042,94	30.930,77	16.887,83
totale salario accessorio		69.500,19	90.406,05	20.905,86
fondo posizioni organizzative (soggetto a limite)		40.599,90	40.599,90	-
fondo posizioni organizzative (non soggetto a limite)		12.200,10	12.200,10	-
Totale fondo PO		52.800,00	52.800,00	-
totale fondo (soggetto a limite)		96.057,15	100.075,18	4.018,03
totale fondo (non soggetto a limite)		26.243,04	43.130,87	16.887,83
totale complessivo al personale		122.300,19	143.206,05	20.905,86
fondo lavoro straordinario		2.547,55	2.547,55	-
ind. posizione e risultato segretario comunale		3.574,00	3.574,00	-
totale indennità accessorie soggette a limite		6.121,55	6.121,55	-
totale fondo (soggetto a limite)		102.178,70	106.196,73	4.018,03
totale fondo (non soggetto a limite)		26.243,04	43.130,87	16.887,83
totale complessivo con lav.str. e segr. com.le		128.421,74	149.327,60	20.905,86
di cui integrazione effettuata per variaz. numerica personale ex DL 34/2019		14.590,22	14.590,22	-
limite 2016 adeguato	A	106.460,91	106.460,91	-
totale fondo valido ai fini del rispetto del limite f. 2016	B	102.178,70	106.196,73	4.018,03
MARGINE DI AUMENTO DEL FONDO	A-B	4.282,21	264,18	- 4.018,03

Dal confronto tra fondo 2023 e fondo 2022 (al netto del fondo lavoro straordinario e ind. posizione segretario comunale che vanno incluse nel calcolo ma che qui si omettono essendo voci neutre e per agevolare il confronto con l'esercizio precedente) risultano le seguenti differenze:

voci fondo	diff. 2023-2022
incarichi finanz. Extra fondo	495,49
maggiori risorse stabili nuovo ccnl	10.825,51
1,2% risorse variabili	4.018,03
maggiori risorse variabili nuovo ccnl	5.566,84
	20.905,86

Per quanto riguarda i motivi di dette differenze di cui ai complessivi € 20.905,86 si specifica quanto segue:

- Il maggiore stanziamento di € 495,49 concerne gli incarichi extra fondo finanziati da specifiche norme di legge, ad oggi: incentivo graduatorie concorsi (det. n. 194/2023); tributi (det. n. 276/2023) ed incentivo lavori pubblici (det. n. 376/2023) rispetto ad analoghi incentivi dell'esercizio precedente;
- Il maggiore stanziamento di € 10.825,51 è dovuto alle seguenti maggiori risorse stabili previste dal nuovo CCNL 16.11.2022:



Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 QUOTA 2023	1.436,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	983,08
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	8.405,93

- Il maggiore stanziamento di € 4.018,03 è dovuto allo stanziamento da parte del fondo ex art. 79 comma 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022 alimentato dall'1,2% del monte salari 2017 che nel 2022 non era stato previsto;
- Il maggiore stanziamento di € 5.566,84 concerne principalmente le seguenti maggiori risorse variabili previste dal nuovo CCL 16.11.2022:

0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO 2023 - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2020 (personale €740,58+elevata qualificazione €606,34)	1.346,92
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO UNA TANTUM 2022 - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (personale € 740,58+elevata qualificazione € 606,34)	1.346,92
€84,50 PER DIPENDENTE 2018 - QUOTA UNA TANTUM 2021-2022 - ART. 79 COMMA 1 LETT. B) ED ART. 79 COMMA 5	2.873,00

Art 5 – Progressioni economiche all'interno delle aree

Le parti concordano, nel rispetto del criterio espresso dall'ARAN di non superare il 50% degli aventi diritto, e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022 e dell'approvando contratto collettivo integrativo, di programmare con effetto dal 1.1.2023 i seguenti differenziali stipendiali con l'utilizzo delle risorse stabili disponibili nel fondo:

AREA	N. DIFFERENZIALI	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
operatori esperti	2	650,00	1.300,00
istruttori	1	750,00	750,00
funzionari	1	1.600,00	1.600,00
elevata qualificazione	1	1.600,00	1.600,00
		TOTALE	5.250,00

Fine documento