



Comune di Giavera del Montello
Provincia di Treviso

VERBALE
PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO
2022

Il giorno 10 NOVEMBRE 2022 alle ore 10.00, presso la sede municipale del Comune di Giavera del Montello.

Le parti, visti:

- Preintesa sottoscritta in data 26 Ottobre 2022;
- Relazione illustrativa in data 3 Novembre 2022;
- Parere favorevole del revisore 8 Novembre 2022;
- Deliberazione di Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo n. 63 del 9.11.2022;

sottoscrivono definitivamente il sopra riportato Contratto Collettivo Nazionale integrativo del personale relativo all'annualità 2022.

Organizzazioni sindacali:

CISL FP Carraretto Silvia

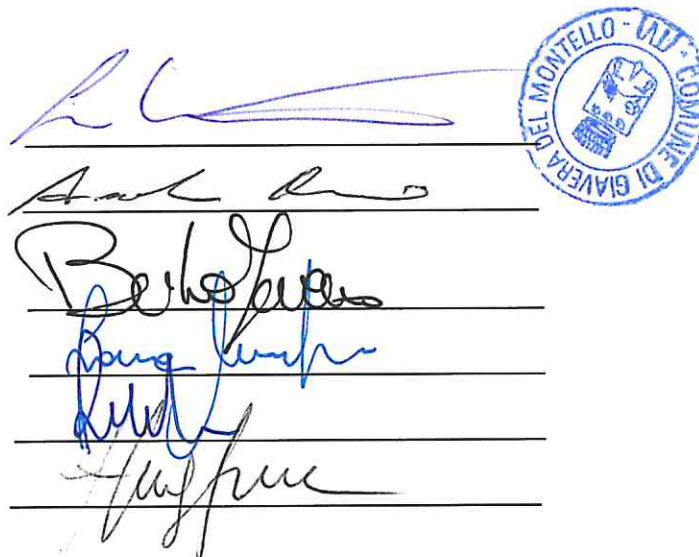
UIL FP Anselmi Mauro

R.S.U. dipendenti:
Favero Barbara

Meneghin Franca

Michielin Roberto

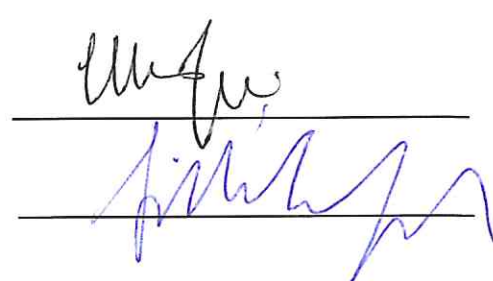
Tormena Thomas



Delegazione trattante di parte pubblica

Segretario comunale dr. Claudio Fommei

Resp. Serv. Fin. dr. Gilberto Gobbo





Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

Parte 1 - Accordo annuale dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2022 – art. 1 c. 3 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 – Sottoscrizione pre-intesa

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Visto l'art 1 comma 3 del nuovo Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021 del Comune di Giavera del Montello, sottoscritto il 23 luglio 2019, secondo cui:

- *“E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate”.*

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, materie trattate

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale -, con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato ed è relativo alla ripartizione del fondo delle risorse economiche decentrate dell'anno 2022, destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2022.

Art. 3 - Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate (fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018), effettuata dall'Amministrazione Comunale con i seguenti atti:

- determinazione del responsabile del servizio personale n. 461 del 19.10.2022 di costituzione fondo 2022 - parte stabile;
- delibera della Giunta comunale nr. 61 in data 19.10.2022 di costituzione fondo 2022 – parte variabile e verifica limiti ex dlgs 75/2017 e DL 34/2019 – determinazione fondo complessivo.

Art. 4 - Ripartizione delle risorse decentrate anno 2022

Le parti definiscono la ripartizione del fondo disponibile delle risorse decentrate anno 2022 come qui di seguito indicato succintamente e invece più analiticamente nell'allegato prospetto sub A) comprendente anche la relativa destinazione:





Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

fondo salario accessorio 2022 (soggetto a limite)		40.867,03
fondo salario accessorio 2022 (non soggetto a limite)		28.633,16
totale salario accessorio 2022		69.500,19
fondo posizioni organizzative 2022 (soggetto a limite)		40.599,90
fondo posizioni organizzative 2022 (non soggetto a limite)		12.200,10
Totale fondo PO 2022		52.800,00
totale fondo 2022 (soggetto a limite)		81.466,93
totale fondo 2022 (non soggetto a limite)		40.833,26
totale complessivo al personale		122.300,19
fondo lavoro straordinario		2.547,55
ind. posizione e risultato segretario comunale		3.574,00
totale indennità accessorie 2022 soggette a limite		6.121,55
totale fondo 2022 (soggetto a limite)		87.588,48
totale fondo 2022 (non soggetto a limite)		40.833,26
totale complessivo 2022 con lav.str. e segr. com.le		128.421,74

Il fondo 2021 era invece del seguente ammontare:

fondo salario accessorio 2021 (soggetto a limite)		44.885,06
fondo salario accessorio 2021 (non soggetto a limite)		19.604,23
Totale salario accessorio 2021	1	64.489,29
fondo posizioni organizzative 2021 (soggetto a limite)		40.599,90
fondo posizioni organizzative 2021 (non soggetto a limite)		12.200,10
Totale fondo PO 2021	2	52.800,00
Totale FONDO 2021 soggetto a limite	B	85.484,96
Totale FONDO 2021 complessivo	1+2	117.289,29

Dal confronto tra fondo 2022 e fondo 2021 (al netto del fondo lavoro straordinario e ind. posizione segretario comunale che vanno incluse nel calcolo ma che qui si omettono essendo voci neutre e per agevolare il confronto con l'esercizio precedente) risultano le seguenti differenze:

		2022	2021	DIFFERENZA
fondo salario accessorio 2022 (soggetto a limite)	1	40.867,03	44.885,06	- 4.018,03
fondo salario accessorio 2022 (non soggetto a limite)		28.633,16	19.604,23	9.028,93
totale salario accessorio 2022	3	69.500,19	64.489,29	5.010,90
fondo posizioni organizzative 2022 (soggetto a limite)	2	40.599,90	40.599,90	-
fondo posizioni organizzative 2022 (non soggetto a limite)		12.200,10	12.200,10	-
Totale fondo PO 2022	4	52.800,00	52.800,00	-
Totale FONDO 2022 soggetto a limite	1+2	81.466,93	85.484,96	- 4.018,03
Totale FONDO 2022 complessivo	3+4	122.300,19	117.289,29	5.010,90

Per quanto riguarda i motivi di dette differenze si specifica quanto segue:





Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

- Il minore stanziamento di € 4.018,03 è dovuto all'omesso stanziamento da parte dell'amministrazione e solo per l'annualità corrente, del fondo ex art. 67 CCNL 21.6.2018 c.3 lett. h) alimentato dall'1,2% del monte salari 2017, date le maggiori stanziamenti in base all'incremento del numero del personale ex DL 34/2019 ed ai fini del contenimento del tetto previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 nel caso di maggiori spese di personale soggette a limite di spesa (come il pagamento degli arretrati delle indennità di vigilanza);
- Il maggiore stanziamento di € 9.028,93 concerne principalmente l'applicazione del DL 34/2019 cennato sopra, in base alla variazione numerica del personale (si fa presente che nel fondo 2021 era già compreso un primo adeguamento di questo parametro ad € 5.461,91 considerato che le tre unità di personale erano state assunte differenziatamente nel corso del 2021); il totale delle risorse a questo titolo nel biennio ammontano pertanto ad € 14.491,84;
- L'aumento netto di € 5.010,90 risulta pertanto destinato per € 3.018,83 all'integrazione della produttività collettiva, per € 1.600,00 alle nuove progressioni orizzontali, per € 324,00 all'indennità di servizio esterno e per il saldo ad adeguamento dell'indennità di comparto a seguito nuove assunzioni.

L'importo del fondo comprende le seguenti risorse variabili relative all'art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1998-2001 ed art. 67 CCNL 21.5.2018 C. 3 lett. c) non soggetti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017:

- € 10.000,00 a titolo di risorse destinate a remunerare le attività di cui all'art.113 del D.lgs.50/2016 per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", che saranno quantificate ed impegnate con successivi atti;
- € 1.552,66 a titolo di risorse per attività di recupero evasione tributaria locale di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 145/2018 di cui alla determinazione n. 251 del 6.6.2022;

Non sono state previste risorse per progetti obiettivo ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 ora art. 67 comma 3 lett. i) del CCNL 21.5.2018.

Art 5 – Progressioni orizzontali .

Le parti concordano di completare il programma biennale di progressioni orizzontali che faccia salvo il criterio espresso dall'ARAN di non superare il 50% degli aventi diritto e conseguentemente programmare le progressioni 2022 per le categorie B e D/D(P.O.) con lo stanziamento di € 1.600,00 come già ribadito con il verbale di contrattazione fondo 2021.

