



Comune di Giavera del Montello

Provincia di Treviso

VERBALE **PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO** **INTEGRATIVO** **2021**

Il giorno 20 OTTOBRE alle ore 17.30, presso la sede municipale del Comune di Giavera del Montello.

Le parti, visti:

- Preintesa sottoscritta in data 24 Settembre 2021;
- Relazione illustrativa in data 4 Ottobre 2021;
- Parere favorevole del revisore 6 Ottobre 2020;
- Deliberazione di Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo n. 54 del 13.10.2021;

sottoscrivono definitivamente il sopra riportato Contratto Collettivo Nazionale integrativo del personale relativo all'annualità 2021.

Organizzazioni sindacali:

CISL FP Carraretto Silvia _____

UIL FP Anselmi Mauro _____

R.S.U. dipendenti:
Chech Diego _____

Michielin Roberto _____

Pedron Monica _____

Delegazione trattante di parte pubblica

Segretario comunale dr. Claudio Fommei _____

Resp. Serv. Fin. dr. Gilberto Gobbo _____



Comune di Giavera del Montello

Provincia di Treviso

Parte 1 - Accordo annuale dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2021 – art. 1 c. 3 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 – Sottoscrizione pre-intesa

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Visto l'art 1 comma 3 del nuovo Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021 del Comune di Giavera del Montello, sottoscritto il 23 luglio 2019, secondo cui:

- *“E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate”.*

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, materie trattate

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale -, con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato ed è relativo alla ripartizione del fondo delle risorse economiche decentrate dell'anno 2021, destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2021.

Art. 3 - Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate (fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018), effettuata dall'Amministrazione Comunale con i seguenti atti:

- determinazione del responsabile del servizio personale n. 365 del 24.8.2021 di costituzione fondo 2021 - parte stabile;
- delibera della Giunta comunale nr. 45 in data 8.9.2021 di costituzione fondo 2021 – parte variabile e verifica limiti ex dlgs 75/2017 e DL 34/2019 – determinazione fondo complessivo.

Art. 4 - Ripartizione delle risorse decentrate anno 2021

Le parti definiscono la ripartizione del fondo disponibile delle risorse decentrate anno 2021 come qui di seguito indicato succintamente e invece più analiticamente nell'allegato prospetto sub A) comprendente anche la relativa destinazione:



Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

fondo salario accessorio 2021 (soggetto a limite)		44.885,06
fondo salario accessorio 2021 (non soggetto a limite)		19.604,23
Totale salario accessorio 2021	1	64.489,29
fondo posizioni organizzative 2021 (soggetto a limite)		40.599,90
fondo posizioni organizzative 2021 (non soggetto a limite)		12.200,10
Totale fondo PO 2021	2	52.800,00
Totale FONDO 2021 soggetto a limite	B	85.484,96
Totale FONDO 2021 complessivo	1+2	117.289,29

Detto importo comprende le seguenti risorse variabili relative all'art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1998-2001 ed art. 67 CCNL 21.5.2018 C. 3 lett. c) non soggetti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017:

- € 10.000,00 a titolo di risorse destinate a remunerare le attività di cui all'art.113 del D.lgs.50/2016 per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", che saranno quantificate ed impegnate con successivi atti;
- € 1.582,01 a titolo di risorse destinate a remunerare il personale coinvolto nel compimento delle attività necessarie al Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni indetto dall'ISTAT come previsto dall'art. 70ter del CCNL 2016-2018;
- € 70,00 a titolo di risorse da destinare quale onorario di un componente (dipendente comunale) della commissione comunale per il collaudo di impianti di distribuzione carburanti, quale somma corrisposta dalla ditta richiedente ed incassata dal comune come risulta da determina n. 168 del 25.3.2021.

Non sono state previste risorse per progetti obiettivo ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 ora art. 67 comma 3 lett. i) del CCNL 21.5.2018.

Art 5 – Progressioni orizzontali .

Le parti concordano di effettuare un programma biennale di progressioni orizzontali che faccia salvo il criterio espresso dall'ARAN di non superare il 50% degli aventi diritto e conseguentemente programmare le progressioni 2021 per le categorie B e C con lo stanziamento di € 800,00 e le progressioni 2022 per le categoria B e D con lo stanziamento di risorse da destinarsi.