



AREA 2^ - SERVIZI FINANZIARI

**N. REG. GEN. 503
IN DATA 27-11-2019**

UR/DETERMINAZIONE N.85

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PERSONALE
DIPENDENTE ANNO 2019 - SELEZIONE - ATTRIBUZIONE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con l'art. 16 del CCNL 21.5.2018 è stata prevista la disciplina per la progressione economica all'interno della categoria contrattuale del personale dipendente;

VISTO l'art. 16 del CCDI per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 23.7.2019 con il quale sono stati stabiliti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche come previsto dall'art. 7 comma 4 lett. c) del richiamato CCNL;

VISTO l'accordo annuale anno 2019 per l'utilizzo ed il riparto delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto in data 12.11.2019 il quale all'art. 5 in tema di progressioni orizzontali stabilisce la destinazione di risorse stabili per la somma complessiva di € 5.400,00 e la seguente ripartizione dei budget da ripartire per categoria:

- Cat. B € 1.400,00
- Cat. C € 1.400,00
- Cat. D € 1.300,00
- Cat. Dpo € 1.300,00 ;

CONSIDERATO che per l'attuazione della selezione ed in relazione ai criteri di valutazione definiti nel vigente CCDI, si è proceduto alla compilazione di un prospetto contenente i dati relativi a:

- media delle valutazioni conseguite nelle schede di valutazione del triennio 2016, 2017 e 2018;
- esperienza professionale maturata alla data del 31/12/2018 valutata con l'attribuzione di 1 punto per ogni anno per un massimo di 5 anni;
- incidenza della valutazione per l'80% e dell'esperienza per il 20%;

RICORDATO che, in base alla graduatoria finale, sarà possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 in ordine di classificazione per categoria partendo dai punteggi più alti e nel limite del budget complessivo come sopra stabilito;

DATO ATTO che sono stati rispettati i vincoli del CCNL e del CCDI relativamente all'attribuzione della progressione ad una quota limitata di dipendenti inferiore al 50%;

DATO ATTO che in seguito alla verifica ed alla elaborazione dei dati è stata stilata la graduatoria riportata in allegato al presente atto, che sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per dieci giorni consecutivi e nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa", con omissione dei punteggi al fine di tutela dei dati personali, per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

VISTE le deliberazioni consiliari n. 45 e 46 in data 29.12.2018 con le quali sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;

VISTO il provvedimento sindacale n. 3 del 1.7.2019 di individuazione dei responsabili dei servizi e degli uffici per gli anni 2019/2020 e dato atto che alla firma del presente atto provvede il sottoscritto segretario comunale in considerazione della terzietà rispetto al contenuto ed agli interessi scaturenti dal provvedimento stesso;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019/2021 approvato con delibera della giunta comunale n. 6 del 30.1.2019 con il quale sono state assegnati ai responsabili di servizio gli obiettivi e le risorse umane, finanziarie e strumentali per realizzarli;

CON il parere di regolarità tecnica espresso con la firma del presente atto dal sottoscritto segretario comunale in quanto i responsabili di servizio sono in conflitto di interesse rispetto al provvedimento nonché con il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario come previsto dall'art. 3 del vigente regolamento comunale dei controlli interni;

DETERMINA

1. Per le motivazioni in premessa esposte, di approvare la seguente graduatoria per le progressioni economiche orizzontali anno 2019 del personale dipendente di cui alle categorie B, C, D e Dpo:

NOME	POSIZIONE	QUALIF.
GOBBO PAOLO	B	B6
SOZZA ELISA	B	B5
MARTINI FRANCO	B	B3
MARTINI RENATO	B	B3
CAMPAGNOLA SONIA	B	B4
FAVERO BARBARA	B	B4
FERRACIN EMANUELA	B	B4
MICHELIN ROBERTO	C	C3
CHECH DIEGO	C	C2
PEDRON MONICA	C	C2
CONSOLO ANNA	C	C3
BASSAN LUCIANO	D	D1
MARCHIORI MAURIZIO	D	D3
GOBBO GILBERTO	D (p.o.)	D4
FAVERO DANIELA	D (p.o.)	D4
TONIOLO DANIELE	D (p.o.)	D2
BRAGATO STEFANO	D (p.o.)	D5

- Di dare atto che in base alla somma stanziata nel CCDI sottoscritto definitivamente il 12.11.2019 (€ 5.400,00), n. 3 dipendenti della cat. B, n. 2 dipendenti della cat. C, n. 1 dipendente della cat. D e n. 1 dipendente della cat. Dpo inseriti nella graduatoria di cui al punto 1, possono accedere alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019;
- Di attribuire pertanto, dal 1° gennaio 2019 la progressione economica orizzontale ai seguenti dipendenti:

NOME	QUALIF. PROVENIENZA	NUOVA QUALIFICA	COSTO X 13M
GOBBO PAOLO	B6	B7	833,24
SOZZA ELISA	B5	B6	262,68
MARTINI FRANCO	B3	B4	302,82
			1.398,74
MICHELIN ROBERTO	C3	C4	732,65
CHECH DIEGO	C2	C3	628,94
			1.361,59
BASSAN LUCIANO	D1	D2	1.174,96
			1.174,96
GOBBO GILBERTO	D4 (PO)	D5 (PO)	1.283,56
			1.283,56
		TOTALE	5.218,85

- Di trasmettere copia del presente provvedimento al responsabile area economico-finanziaria per i rispettivi provvedimenti di competenza;
- Di dare atto che la documentazione relativa all'inquadramento ed al procedimento di valutazione, è depositata presso l'Ufficio personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;

6. Di pubblicare la predetta graduatoria nel link “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Personale - Contrattazione integrativa” dando atto del termine di 10 giorni lavorativi entro i quali i dipendenti interessati possono presentare eventuali osservazioni; scaduto tale termine senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;
7. Di imputare la spesa complessiva annua di € 5.218,85 al cap. 7260/3 del bilancio di previsione 2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FOMMEI Claudio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.