



AREA 2^ - SERVIZI FINANZIARI

N. REG. GEN. **512**
IN DATA **04-12-2020**

UR/DETERMINAZIONE N.72

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PERSONALE
DIPENDENTE ANNO 2020 - ATTRIBUZIONE - RETTIFICA ATTO N. 458
DEL 10.11.2020**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con l'art. 16 del CCNL 21.5.2018 è stata prevista la disciplina per la progressione economica all'interno della categoria contrattuale del personale dipendente;

VISTO l'art. 16 del CCDI per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 23.7.2019 con il quale sono stati stabiliti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche come previsto dall'art. 7 comma 4 lett. c) del richiamato CCNL;

VISTO l'accordo annuale anno 2020 per l'utilizzo ed il riparto delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto in data 28.10.2020 il quale all'art. 5 in tema di progressioni orizzontali stabilisce la destinazione di risorse stabili per la somma complessiva di € 4.000,00 e la seguente ripartizione dei budget da ripartire per categoria:

- Cat. B € 800,00
- Cat. C € 700,00
- Cat. D € 1.200,00
- Cat. Dpo € 1.300,00 ;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 458 del 10.11.2020 con la quale veniva proceduto alla conseguente selezione ed attribuzione delle progressioni 2020;

CONSIDERATO CHE nel termine dei dieci giorni assegnati per eventuali osservazioni sono pervenute al protocollo comunale le seguenti note:

1. n. 9516 del 19.11.2020 in cui viene tra l'altro evidenziato come *“non sia stata adeguatamente differenziata la valutazione dell'esperienza professionale maturata negli ultimi cinque anni come responsabile del servizio DPO rispetto alla categoria D (senza attribuzione di PO)”*;
2. n. 9539 del 20.11.2020 con obiezioni sulle schede di valutazione 2017 e 2018 non ricevute o firmate da responsabile ritenuto inidoneo;

VERIFICATO che con riguardo alla prima osservazione, effettivamente vi sono stati responsabili di PO che nell'ultimo triennio non sono stati incaricati di posizione organizzativa in modo continuativo con la conseguenza che per le annualità carenti i medesimi dipendenti debbono essere classificati, ai fini delle progressioni in oggetto, nelle fasce non PO;

CONSIDERATO che risultano invece non accoglibili le osservazioni presentate con la seconda nota di cui sopra, come specificate nella mail inviata in risposta in data 25.11.2020;

CHE dal conseguente riconteggio si è imposta per la categoria DPO la necessità di un'integrazione di risorse per € 1.150,00 cosicché da portare il plafond complessivo a questo titolo dalle precedenti € 4.000,00 ad € 5.150,00;

RICHIAMATA pertanto la deliberazione della giunta comunale n. 76 in data 25.11.2020 con la quale le risorse sono state integrate come sopra specificato;

VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 25.11.2020 con il quale specificatamente le risorse della categoria DPO sono state portate ad € 2.450,00;

RITENUTO pertanto procedere alla nuova valutazione dove, come risulta dai conteggi agli atti del presente provvedimento, a parità di aventi titolo a partecipare alla selezione, risulta unicamente un'inversione nella graduatoria dei soggetti di categoria DPO;

VISTE le deliberazioni consiliari n. 34 e 40 in data 30.12.2019 con le quali sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione per gli esercizi 2020/2022;

VISTO il provvedimento sindacale n. 3 del 1.7.2019 di individuazione dei responsabili dei servizi e degli uffici per gli anni 2019/2020;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020/2022 approvato con delibera della giunta comunale n. 1 del 8.1.2020 con il quale sono state assegnati ai responsabili di servizio gli obiettivi e le risorse umane, finanziarie e strumentali per realizzarli;

CON il parere di regolarità tecnica espresso con la firma del presente atto;

DETERMINA

1. Per le motivazioni in premessa esposte ed a rettifica della precedente determinazione n. 458 del 10.11.2020, di approvare la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali anno 2020 del personale dipendente di cui alle categorie B, C, D e Dpo, come risultante agli atti del presente provvedimento;
2. Di attribuire pertanto, dal 1° gennaio 2020 la progressione economica orizzontale ai seguenti dipendenti:

NOME	ATTUALE QUALIF.	NUOVA QUALIF.	DIFFERENZIALE * 13 MENS.
CAMPAGNOLA SONIA	B4	B5	353,79
FAVERO BARBARA	B4	B5	353,79
			707,59
PEDRON MONICA	C2	C3	628,94
			628,94
MARCHIORI MAURIZIO	D3	D4	1.177,61
			1.177,61
TONIOLO DANIELE	D2	D3	2.417,79
			2.417,79
		TOTALE	4.931,93

3. Di dare atto che in base alla somma stanziata nel CCDI sottoscritto definitivamente in data 28.10.2020 (€ 4.000,00) ed in data 25.11.2020 (+ € 1.150,00) ed al rispetto del contingente del 50% degli aventi diritto sono n. 2 dipendenti della cat. B, n. 1 dipendente della cat. C, n. 1 dipendente della cat. D e n. 1 dipendente della cat. Dpo inseriti nella graduatoria di cui al punto 1 che possono accedere alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2020;
4. Di dare atto che la documentazione relativa all'inquadramento ed al procedimento di valutazione, è depositata presso l'Ufficio personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;
5. Di pubblicare la predetta graduatoria nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa" dando atto del termine di 10 giorni lavorativi entro i quali i dipendenti interessati possono presentare eventuali osservazioni; scaduto tale termine senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;
6. Di imputare la spesa complessiva annua di € 6.524,94 al cap. 7260/2 per € 4.452,29, al cap. 7260 per € 479,64, al cap. 120/2 per € 1.173,80 ed al cap. 120/3 per € 419,21 del bilancio di previsione 2020/2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GOBBO GILBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui
agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e
la firma autografa.