



Comune di Giavera del Montello
Provincia di Treviso

VERBALE
PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO
2020

Il giorno 28 OTTOBRE 2020 alle ore 17.30, presso la sede municipale del Comune di Giavera del Montello.

Le parti, visti:

- Preintesa sottoscritta in data 30 Settembre 2020;
- Relazione illustrativa in data 7 Ottobre 2020;
- Parere favorevole del revisore 8 Ottobre 2020;
- Deliberazione di Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo n. 67 del 14.10.2020;

sottoscrivono definitivamente il sopra riportato Contratto Collettivo Nazionale integrativo del personale relativo all'annualità 2020.

Organizzazioni sindacali:

CISL FP Carraretto Silvia

UIL FP Anselmi Mauro

R.S.U. dipendenti:
Chech Diego

Michielin Roberto

Pedron Monica

Delegazione trattante di parte pubblica

Segretario comunale dr. Claudio Fommei

Resp. Serv. Fin. dr. Gilberto Gobbo



Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

Parte 1 - Accordo annuale dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2020 – art. 1 c. 3 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 – Sottoscrizione pre-intesa

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Visto l'art 1 comma 3 del nuovo Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021 del Comune di Giavera del Montello, sottoscritto il 23 luglio 2019, secondo cui:

- *“E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate”.*

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, materie trattate

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale -, con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato ed è relativo alla ripartizione del fondo delle risorse economiche decentrate dell'anno 2020, destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2020.

Art. 3 - Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate (fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018), effettuata dall'Amministrazione Comunale con i seguenti atti:

- determinazione del responsabile del servizio personale n. 347 del 9.9.2020 di costituzione fondo 2020 - parte stabile;
- delibera della Giunta comunale nr. 61 in data 9.9.2020 di costituzione fondo 2020 – parte variabile e verifica limiti ex dlgs 75/2017 e DL 34/2019 – determinazione fondo complessivo.

Art. 4 - Ripartizione delle risorse decentrate anno 2020

Le parti definiscono la ripartizione del fondo disponibile delle risorse decentrate anno 2020 come qui di seguito indicato succintamente e invece più analiticamente nell'allegato prospetto sub A) comprendente anche la relativa destinazione:

CISL FP



Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

fondo salario accessorio 2020 (soggetto a limite)		49.808,32
fondo salario accessorio 2020 (non soggetto a limite)		14.653,03
Totale salario accessorio 2020		64.461,35
fondo posizioni organizzative 2020 (soggetto a limite)		40.599,90
fondo posizioni organizzative 2020 (non soggetto a limite)		12.200,10
Totale fondo PO 2020		52.800,00
Totale FONDO 2020 soggetto a limite		90.408,22

Detto importo comprende le seguenti risorse variabili relative all'art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1998-2001 ed art. 67 CCNL 21.5.2018 C. 3 lett. c) non soggetti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017:

- € 10.000,00 a titolo di risorse destinate a remunerare le attività di cui all'art.113 del D.lgs.50/2016 per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", che saranno quantificate ed impegnate con successivi atti;
- € 2.000,00 a titolo di risorse destinate a remunerare il personale coinvolto nel compimento delle attività necessarie al subentro all'anagrafe nazionale della popolazione residente (ANPR) come da pari contributo erogato dallo Stato con Decreto del Capo Dipartimento Funzione Pubblica del 4 dicembre 2017 ed incassato dal comune con boll. N. 772 del 10.4.2020;
- € 162,75 a titolo di risorse da destinare quale onorario di un componente (dipendente comunale) della commissione comunale per il collaudo di impianti di distribuzione carburanti, quale somma corrisposta dalla ditta richiedente ed incassata dal comune come risulta da determina n. 290 del 20.7.2020.

Il medesimo importo del fondo comprende altresì le risorse di un progetto obiettivo ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 ora art. 67 comma 3 lett. i) del CCNL 21.5.2018 a beneficio del personale che si è occupato delle mansioni dell'ufficio protocollo a seguito della vacanza del posto in organico ed il cui importo di € 4.923,26 rientra nei limiti di aumento del fondo imposti dal dlgs 75/2017.

Art 5 – Progressioni orizzontali .

Le parti concordano di effettuare un programma biennale di progressioni orizzontali che faccia salvo il criterio espresso dall'ARAN di non superare il 50% degli aventi diritto non escludendo nessuna delle categorie contrattuali. Conseguentemente la parte pubblica ha quantificato il seguente budget per categoria:

- Cat. B € 800,00
- Cat. C € 700,00
- Cat. D € 1.200,00
- Cat. Dpo € 1.300,00

CISL FP

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI GIAVERA DEL MONTELLO - ANNO 2020

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 39.145,31
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.580,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 909,48
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.721,72
SOMMA RISORSE STABILI	€ 43.357,31

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 4.018,03
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 4.923,26
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.941,29

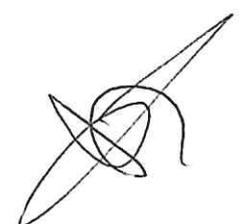
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 12.162,75
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 12.162,75

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 64.461,35
--	--------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. (COMPRENDE € 4.000 PER NUOVE PROGRESSIONI 2020)	€ 29.950,88
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 7.991,72
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 37.942,60

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 4.066,94
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 4.923,26
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 90,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 790,80
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 479,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 26,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 3.280,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 12.162,75
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 26.518,75

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 64.461,35
TOTALE UTILIZZO	€ 64.461,35
DISPONIBILITA'	€ -


CISL FP
Bignelli