



COPIA

Deliberazione N.28

in data **29-04-2020**

COMUNE DI GIAVERA DEL MONTELLO

Provincia di Treviso

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI DEL CENTRO STUDI DELLA MARCA TREVIGIANA - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventi, addì ventinove del mese di aprile, alle ore 18:30, nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

CAVALLIN Maurizio	Sindaco	PRESENTE
BAGGIO Guglielma	Assessore	PRESENTE
CALLIMAN Michele	Assessore	PRESENTE
VARASCHIN Francesca	Assessore	PRESENTE
MACCARI Andrea	Assessore	PRESENTE

Partecipa alla seduta il Sig. **FOMMEI Claudio** Segretario Comunale.

Il Sig. CAVALLIN Maurizio, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana sin dal 2000, in attuazione delle previsioni di cui agli artt. 6 e 9 del CCNL del comparto delle Autonomie Locali stipulato in data 31/3/1999 ha dato vita da tempo ad una convenzione per il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (c.d. "Nuclei di Valutazione") reso a favore dei Comuni Associati e periodicamente aggiornato;
- l'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;
- le previsioni di cui al D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. in tema di valutazione della performance non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2 del medesimo D.Lgs. 150/2009, disposizione confermata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;
- il Comune di Giavera del Montello è associato al Centro Studi ed ha aderito da tempo al sistema di valutazione di cui trattasi;

CONSIDERATO che il sistema di valutazione reso dal Centro Studi è caratterizzato da alcune peculiarità quali:

- l'esistenza di una metodologia predisposta in collaborazione con esperti universitari di fama nazionale (Università Carlo Cattaneo di Castellanza) costruita tenuto conto delle esigenze degli enti locali, ed in particolare dei piccoli Comuni;
- l'adeguamento costante della predetta metodologia sia con riferimento alle variazioni normative che alle modifiche dei soggetti fruitori (unioni e servizi associati);
- la grande esperienza maturata nella valutazione a partire dall'anno 2000 che può consentire utili confronti fra enti, in un'ottica di benchmarking, come peraltro previsto ed auspicato al punto 4 della Delibera CiVIT n. 89/2010 - "*Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

RICHIAMATA la precedente deliberazione della giunta comunale in data 27.1.2011 con la quale veniva approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance in adeguamento al D.Lgs. 150/2009;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 20 del 20.3.2019 avente per oggetto "*Sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana. Rinnovo adesione alla convenzione*" e successiva convenzione di adesione regolarmente sottoscritta digitalmente da questo ente in data 3.4.2019 che prevede la durata di anni nove dalla sottoscrizione;

RICORDATO che il sistema di valutazione di cui trattasi è basato su una suddivisione della prestazione lavorativa in n. 5 fasce, con articolazione del punteggio in trentesimi;

ATTESO che in data 23 luglio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 che prevede l'attribuzione dei premi collegati alla valutazione secondo il sistema vigente nell'ente;

RITENUTO provvedere all'aggiornamento del Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti del Comune di

Giavera del Montello sulla scorta delle indicazioni fornite dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

VISTO “*l'allegato tecnico, del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti*”, allegato al presente atto, sotto la **lettera a)**, costituito dalle seguenti parti:

- Parte 1: Declaratorie dei fattori di valutazione del Sistema di Valutazione della performance individuale;
- Parte 2: Applicazione del sistema delle fasce di valutazione della performance individuale, dopo il D.Lgs. n. 94/2017 - Decreto Madia;

VISTO l'allegato “*Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti*”, allegato al presente atto, sotto la **lettera b)**, costituito dalle seguenti parti:

- Parte 1: Contenuti del Sistema di Valutazione della performance individuale ed organizzativa.
- Parte 2: Sintesi della valutazione dei comportamenti/competenze.
- Parte 3: Sintesi della valutazione degli obiettivi e valutazione complessiva della performance individuale.
- Parte 4: Valutazione della Performance organizzativa.

RITENUTO provvedere alla approvazione delle integrazioni al Sistema di valutazione in vigore presso il Comune di Giavera del Montello

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione è stato espresso l'allegato parere per quanto concerne la regolarità tecnica da parte del Responsabile del servizio;

SENTITO il Segretario Comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1. Di approvare, quale aggiornamento al Sistema di Valutazione del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente del Comune di Giavera del Montello gli allegati al presente atto che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso:
 - allegato A) “*Allegato tecnico, del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti - declaratorie e applicazione del sistema delle fasce di valutazione*”;
 - allegato B) “*Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti - Contenuti-Sintesi-Valutazione*”, costituito da:
 - Parte 1: Contenuti del Sistema di Valutazione della performance individuale ed organizzativa.
 - Parte 2: Sintesi della valutazione dei comportamenti/competenze.
 - Parte 3: Sintesi della valutazione degli obiettivi e valutazione complessiva della performance individuale.
 - Parte 4: Valutazione della Performance organizzativa.
2. Di dare atto che la presente metodologia sarà efficace a partire dal 1.2.2020 e quindi per la valutazione delle performance annualità 2020;
3. Di dare atto che s'intendono abrogate le disposizioni comunali incompatibili con quelle stabilite dal presente atto;

4. Di trasmettere copia del presente atto al personale dipendente ed alle Organizzazioni Sindacali, compresa la RSU locale;
5. Di comunicare il presente atto, contestualmente all'affissione all'albo, ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Successivamente, con separata unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, ritenuta l'urgenza di dare alla stessa immediato seguito.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to CAVALLIN Maurizio



IL SEGRETARIO
F.to FOMMEI Claudio

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI DEL CENTRO STUDI DELLA MARCA TREVIGIANA - APPROVAZIONE

Regolarita' Tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indica

Data 29-04-20